

Гимназија "Борислав Петров Браца"
Дел.бр.: 44
Датум: 26.03.2018. год.
БРАЦА

На основу члана 3. став 2. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 ! 75/2014) и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017 - даље: Закон), Школски одбор Гимназије "Борислав Петров Браца" је на седници одржаној дана 28.03. 2018. године донео:

ПРАВИЛНИК О РАДУ ГИМНАЗИЈЕ "БОРИСЛАВ ПЕТРОВ БРАЦА"

Уводне одредбе

Члан 1

Правилником о раду (даље: Правилник), у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности запослених по основу рада и радног односа у Гимназији "Борислав Петров Браца" у Бршцу (даље: Школа), поступак измене и доношење овог Правилника, као и друга питања од значаја за остваривање и обезбеђивање права запослених.

Члан 2

Правилник се доноси на неодредјено време, примењује се на све запослене и важи док се не донесе нови правилник или појединачни колективни уговор.
Правилник не може да садржи одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом и посебним колективним уговором.

Члан 3

Директор Школе решењем или одлуком одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених, ако законом или посебним колективним уговором није другачије уређено.

Члан 4

Директор школе дужан је да запосленог пре ступања на рад упозна са условима и организацијом рада, правима и обавезама које проистичу из прописа о раду и безбедности и заштите здравља на раду.

Радни односи

Заснивање радног односа

Члан 5

Одлуку о потреби заснивања радног односа и расписивања конкурса доноси директор Школе.
Радни однос у Школи заснива се на основу презимана запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су заснивали радни однос са непуним радним временом (даље: презимана са листе), на основу презимана или конкурсом, ако се није могло извршити презимана са листе, у складу са Законом и закључивањем уговора о раду са предузетим запосленим или изабраним кандидатом.

Члан 6
Запослени који је у радном односу на неодредено време, а за чијим радом је у потпуности престала потреба, сматра се нераспореденим и остварује право на преузимање са листе. Права нераспореденог запосленог прописана су Законом.

Запослени за чијим радом је делимично престала потреба и запослени који је засновао радни однос са непуним радним временом, стављањем на листу запослених са које се врши преузимање, остварује право на преузимање са листе и не остварује друга права која има запослени за чијим радом је у потпуности престала потреба.

Члан 7

Запослени који је у радном односу на неодредено време са пуним радним временом може бити презет иako није стављен на листу из члана 5. став 2. овог правилника, уколико на тој листи нема лица са одговарајућим образовањем, уз сагласност запосленог, директора школе и радне подгрупе из члана 153. став 7. Закона.

Узајамно преузимање запослених на неодредено време може се извршити закључивањем потписаног споразума о узајамном преузимању запослених на одговарајуће послове, уз њихову претходну сагласност, под условом да разлика у проценту њиховог радног ангажовања није већа од 20%.

Радни однос са запосленим се може засновасти и преузимањем из друге јавне службе, на начин прописан Законом којим се уређују радни односи у јавним службама.

Члан 8

Уколико се у празни радни однос, директор може распоредити запосленог који ради са непуним радним временом, до пуног радног времена, без расписивања конкурса, под условом да на листи радника из члана 6. овог правилника нема запослених који испуњавају услове за рад на том радном месту.

Члан 9

Уколико се нису стекли услови прописани Законом и посебним колективним уговором за пријем у радни однос преузимањем, директор школе утврђује постојање услова и даје сагласност за расписивање конкурса.

Директор је у обавези да Министарству просвете, науке и технолошког развоја (даље: Министарство) достави податке о потреби за ангажовањем запослених, одлуку о расписивању конкурса, као и одлуку о преузимању запослених са листе ради објављивања на званичној интернет страници Министарства. Сlobодно радно место и услове за рад на одређеном радном месту школа пријављује надлежној организацији за запошљавање.

Зависно од потреба школе и организације рада утврђене годишњим планом рада школе и актом о организацији и систематизацији послова, радни однос путем конкурса се заснива на неодредено или одређено време, са пуним или непуним радним временом.

Члан 10

Кандидати су у обавези да попуне пријавни формулар објављен на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи, у року од осам дана од дана објављивања конкурса.