

ПРАВИЛНИК О ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Гимназија "Борислав Петров Браца"
Датум: 26.03.2018 год.
Датум: 26.03.2018 год.
Датум: 26.03.2018 год.

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017 - даље: Закон) и члана 44Статута Гимназије "Борислав Петров Браца" Вршац, школски одбор Гимназије "Борислав Петров Браца" Вршац, на седници одржаној дана 28.03.2018 године донео је

ПРАВИЛНИК О ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ГИМНАЗИЈИ "БОРИСЛАВ ПЕТРОВ БРАЦА" ВРШАЦ

Основне одредбе

Члан 1

Овим правилником уређује се одговорност запослених у Гимназији "Борислав Петров Браца" Вршац (у даљем тексту: Школа) за повреду радне обавезе и повреду забране прописане Законом о основама образовања и васпитања, врсте повреда обавеза запослених, дисциплинске мере, уклањање са рада, дисциплински поступак и друга питања везана за покретање, вођење и утврђивање одговорности у дисциплинском поступку, евиденција изречених дисциплинских мера и материјална одговорност запослених.

Члан 2

Запослени у Школи одговара за повреду радне обавезе и повреду забране која је у време извршења била прописана Законом и посебним законима и овим правилником.

Одговорност запослених

Члан 3

Запослени одговара за:

1. Лаку повреду радне обавезе утврђене овим правилником и законом;
2. Тежу повреду радне обавезе прописане Законом и посебним законима;
3. Повреду забране из чл. 110-113. Закона;
4. Материјалну штету коју нанесе установи, намерно или крађом непажњом, у складу са законом.

Врсте повреда обавеза запослених

Лакше повреде

Члан 4

Лакше повреде обавеза запослених у Школи су:

1. Неблаговремени долазак на посао и одлазак са посла пре истека радног времена или неоправдано или недовољено напуштање радног места у току радног времена у току три радна дана у месецу или укупно пет радних дана у календарској години;

2. Неоправдани изостанак са посла два дана у току месеца или три дана у току године;

3. Неоправдано пропуштање запосленог да обавести о спречености доласка на посао у складу са законом;

4. Немаран однос према средствима рада, повереној документацији, роби и сл.

5. Неуредно вођење педагошке документације и евиденције;

6. Пасивно обављање радних задатака;

7. Непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова на наставним средствима, апаратима, инсталацијама и другим средствима;

8. Неуредно или недолжно понашање према другим запосленим, родитељима или трећим лицима у установи;

9. Друге лакше повреде прописане законом;

Теже повреде

Члан 5

Теже повреде радних обавеза запослених прописане су Законом и законом.

Теже повреде радне обавезе запосленог у установи су:

1) извршење кривичног дела на раду или у вези са радом;

2) подстрекавање на употребу алкохолних пића код деце и ученика, или омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе

3) подстрекавање на употребу наркотичког средства или психоактивне супстанце код ученика или њено омогућавање, или непријављивање набавке и употребе;

4) ношење оружја у установи;

5) наплативање приреме ученика школе у којој је наставник у радном односу, а ради оценјивања, односно полагања испита;

6) долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других опојних средстава;

Дисциплинске мере су:

Члан 7

Дисциплинске мере

Забрана понашања које вређа углед, част или достојанство

Забрана насиља, зlostављања и занемаривања;

Забрана дискриминације;

Забране су:

Забране из чл. 110-113. прописане су Законом.

Члан 6

Ловреде забрана

18) друге повреде радне обавезе у складу са законом.

17) незаконито располагање средствима, школским простором, опремом и имовином установе;

16) злоупотреба права из радног односа;

15) неизвршавање или несавесно, неблаговремено или немарно извршавање послова или налога

директора у току рада;

14) незаконит рад или пропуштање радњи чиме се спречава или онемогућава остваривање права деце, ученика или другог запосленог;

13) неовлашћено присвајање, коришћење и приказивање туђих података;

односно другом законском заступнику;

12) одбијање пријема и давања на увид евиденције лицу које врши надзор над радом установе, родитељу,

законским заступницима;

11) одбијање давања на увид резултата писмене провере знања ученицима, родитељима, односно другим

исправе;

10) уништење, оштећење, скривање или изношење евиденције, односно обрасца јавне исправе или јавне

9) неспровођење мера безбедности деце, ученика и запослених;

8) неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи;

7) неоправдано одсуство са рада најмање три узастопна радна дана;